안전 · 보건에 관한 CEO 경영방침

한국관리
HANKOOK MANAGEMENT

“ 주식회사 한국관리는 임직원 및 모든 이해관계자의 안전과 건강을 모든 경영활동의 전제로 삼는다.”

당사는 안전보건 경영체계를 구축하고 자율적인 안전 문화를 정착시킴으로써 중대재해 없는 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 다음 사항을 성실히 이행한다.

5대 핵심 선언문

01 **안전보건 관계 법령 준수**

중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 관련 법규 및 내부 규정을 엄격히 준수하고, 최고 수준의 안전보건 경영체계를 확립하여 이행한다.

02 **유해·위험요인 사전 발굴 및 개선**

사업장 내 모든 위험요인을 사전에 발굴·평가하고 지속적인 개선 조치를 수행하여 재해 없는 안전한 현장을 만든다.

03 **안전보건 예산 및 자원 투입**

안전보건 목표 달성을 위해 필요한 인적·물적 자원과 예산을 최우선적으로 확보하고 투입한다.

04 **근로자 참여 및 소통강화**

근로자면담 및 건의사항에 대한 개선활동을 추진하여 근로자의 의견을 수렴·반영한다.

05 **안전 문화 정착 및 교육 강화**

체계적인 안전 교육 훈련을 추진하여 모든 구성원의 안전 의식을 고취하고, 기본과 원칙을 지키는 자율적 안전문화를 정착시킨다.

안전 · 보건에 관한 CEO 경영목표

한국관리 HANKOOK MANAGEMENT

안전보건 경영목표

CEO의 '안전보건 경영방침'과 연계하고, 회사의 '인체재해 발생 획기적 개선'을 위하여
'26년도 회사의 안전보건 경영목표를 아래와 같이 설정

2026년 핵심 평가지표 (KPI)

구분	'26년 안전보건 경영목표 평가지표(KPI)	Target	평가 비중	비고
후행지표	중대재해 발생 건 수 (건)	Zero	*	중대재해처벌법 해당
후행지표	연간 재해율 (%)	0.20% 이하	50%	출퇴근·파견·단순처치 제외
선행지표	위험성 평가 실시율(%)	100%	50%	전체 사업장 해당

*** 중대재해 발생 시 타 평가지표(KPI)의 평가점수와 관련 없이 전체 목표 미 달성 처리 (전체 평가점수 Zero)**

1) 평가 대상기간: '26. 1. 1 ~ '26. 12. 31일 (동 기간 중 발생한 인체재해 기준)

2) 연간 재해율: 연간 인체재해 사고 발생 건 수 / 사업인력 수 × 100(%)

3) 연간 인체재해 사고발생 건 수

- 산재 여부와 무관
- 출퇴근 재해, 파견사업장 재해, 응급조치 상해 사고 중 전문의 처방이 필요 없는 단순 처치 인사사고 제외